

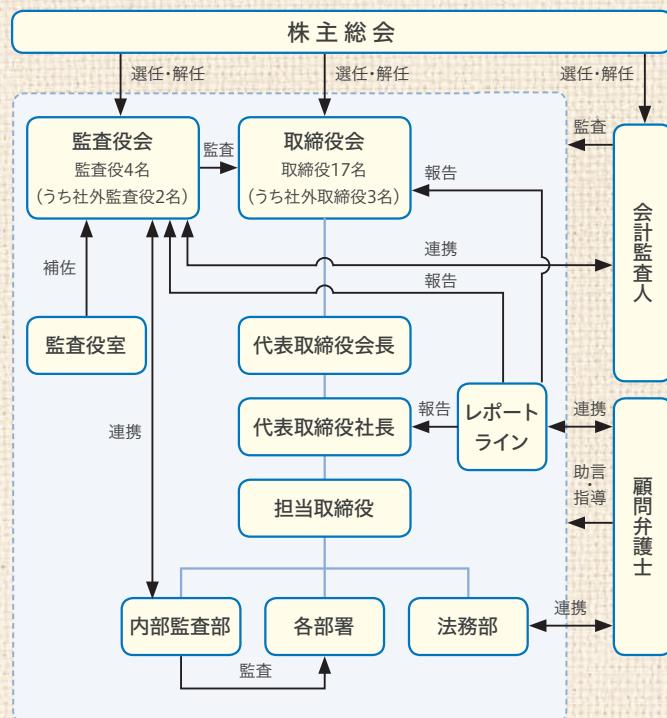
# ガバナンス

## コーポレート・ガバナンス

当社は、コーポレート・ガバナンスの強化及び充実を経営上の重要課題として認識しています。また、取締役の責任及び個別事業の責任体制の明確化、ならびにコンプライアンスの強化が重要であると考えています。

今後もコーポレート・ガバナンスの強化及び充実を図り、経営の透明性及び迅速性を確保していきます。

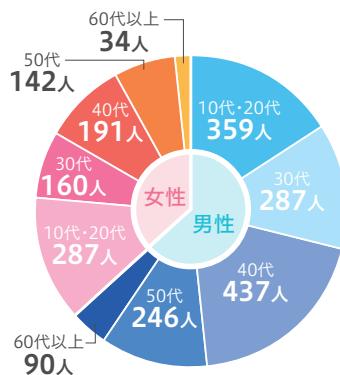
### コーポレート・ガバナンス体制図



### 従業員データ (2016年3月末時点)

※東洋水産(株)単体

#### ● 従業員構成比 (全従業員 2,233人)



#### ● 平均年齢・勤続年数

	男性	女性	全体
平均年齢	40.4 歳	37.5 歳	39.4 歳
平均勤続年数	16.7 年	9.1 年	13.9 年

#### ● 課長職以上の女性

人数	10人	比率	3.4%
----	-----	----	------

#### ● 新卒採用者 (2015年4月入社)

性別	男性	40人	女性	37人
----	----	-----	----	-----

#### ● 育児・介護休業取得者 (2015年度累計)

育児休業	53人	介護休業	0人
(うち男性)	0人		

#### ● 障がい者雇用

人数	53人	比率	2.4%
----	-----	----	------

お客様

地球

地域・社会

従業員

ガバナンス

海外