



従業員の笑顔のために

従業員一人ひとりが能力を発揮できる職場づくり

企業は従業員一人ひとりの力によって成り立っています。すべての従業員が心身ともに健康で、十分にその能力を発揮することができる職場づくりに努めています。



お客様

地球

地域・社会

従業員

ガバナンス

海外

決算報告

セグメント別概要



親子職場見学ツアーの実施

当社グループでは、社員と家族のコミュニケーションや絆を深めるための活動を行っています。2016年8月には、社員の子どもを対象に「親子職場見学ツアー」を開催しました。18家族・39人が参加し、品川TSビル内を見学するとともに、手づくりの感謝状を親に手渡すサプライズや、オリジナルの「赤いきつねうどん」づくりを行いました。また、関東工場や北海道工場でも、家族を対象にした見学会を実施しました。



オリジナル「赤いきつねうどん」づくり

小学生の娘と参加して

「お母さんはどんな会社で働いているの?」と娘から聞かれても、言葉でしか伝えることができませんでした。今回実際に職場を見せてあげることができ、娘もとても喜んでいました。また、親子で初めてオリジナルの「赤いきつねうどん」づくりも行い、夏休みの楽しい思い出となりました。



営業統括部
マーケティング部
菅原 晶子

VOICE



関東工場の親子見学会

多様な人材活用への取り組み

▶ ダイバーシティ推進室の発足

従業員一人ひとりの能力を最大限に発揮することを目的に、「ダイバーシティ推進室」を発足させました。2016年度は、ダイバーシティの啓蒙を中心とした勉強会や、ワーク・ライフ・バランスの向上を目指し、働き方の見直しや各種制度の検討を行いました。今後も、働きがいのある会社を目指して、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに努めます。



ダイバーシティ勉強会

職場の活性化に向けた取り組み

▶ TSグループ大運動会・改善提案制度

毎年10月に国内の全事業所が参加する「TSグループ大運動会」を開催しています。従業員の家族やOB等を含め約2,300人が参加し、コミュニケーションを深める場となっています。また、「改善提案制度」を導入し、従業員一人ひとりが職場を改善する仕組みを設けています。提案内容はグループ全体で情報共有し、優れた提案には表彰を行っています。



横浜スタジアムでの運動会

メンタルヘルスの取り組み

▶ 無料相談窓口の設置等

メンタルヘルスの専門医による無料の相談窓口を設置し、従業員が相談しやすい環境づくりに努めています。2016年度は産業医や保健師による研修会の他、ストレスチェック等を行いました。今後は、メンタルヘルスの不調者を未然に防止するための取り組みを強化していきます。



メンタルヘルス研修会