

社員の声を
届けます！

My Smile Voice



テーマ
1

5つの笑顔の実現に向けて

東洋水産グループは「食」の事業を通じ「5つの笑顔」の実現を目指しています。
「5つの笑顔」への取り組みに込められた社員の想いをお伝えします。

お客さまに笑顔



関東工場
蓬田 佳孝

コロナ禍でもより安全・安心な商品の安定供給を目指します

新型コロナウイルス感染症の影響で即席麺の需要が高まる中、工場内でもコロナ感染症対策を徹底し、工場一体となり、機械管理および製造管理を行っています。お客さまに、より安全・安心な商品を安定供給し、コロナに負けずに笑顔になれるよう努めてまいります。



赤いきつね
うどん



緑のたぬき
天そば



マルちゃん正麺
醤油味 5食パック

お客さまに笑顔



九州事業部福岡工場
波多江 祐次

FSSC22000を取得しました

2020年度に食品安全マネジメントシステム (FSSC 22000) を認証取得しました。食の安全を通じお客さまに笑顔をお届けするために、工場全体で取り組んだ結果です。今後も、一人ひとりが自分事として活用し食品安全に努めてまいります。



2020年度FSSC22000を取得した
福岡工場

社会に笑顔



東京支店
下川 慶次郎

オンライン商談にチャレンジしました

オンラインでの商談に、最初は戸惑いや不慣れな部分がありました。しかし対面の場合とは違い、移動時間が節約され、場所を選ばないという利点があります。普段はスケジュール調整が難しい場面でもうまく時間割を組み、効率的に実施できました。

次世代に笑顔



八戸東洋株式会社
向井 秀洋

八戸市内の小中学校でフリーズドライ出張授業を行いました

2015年度より八戸市内の小中学校を対象にフリーズドライ出張授業を実施しております。子どもたちが笑顔で講義やスープづくりに取り組む姿が見られ、「マルちゃんのファンになった」等のうれしい声も聞こえてきました。今後も地域社会との取り組みを大切に活動してまいります。



八戸市立白山台小学校での出張授業

次世代に笑顔



東北支店
岡本 洵

「スマイル“フード”プロジェクト in 東北2020」決勝大会に参加しました

初の東北（仙台市）開催となった決勝大会に参加し、高校生たちの大会にける情熱や、商品化までのプロセスを直接肌で感じることができました。この大会でもらった“生徒たちの元気”を、お客さまにお届けすることが、私たちの役目だと感じています。



「スマイル“フード”プロジェクト
in 東北2020」決勝大会

地球に笑顔



フクシマフーズ株式会社
鈴木 路恵

工場で節水活動を行っています

米飯商品の製造は多くの水を使用するため、節水活動に取り組みました。使用水を回収する設備の製作や循環装置を導入することで、冷却水を再利用することが可能となり、最大で1日当たり68tを節水することができました。これからも水資源を大切に活動が続けてまいります。



節水ノズルを使用したホースによる洗浄

地球に笑顔



湘南東洋株式会社
白井 拓末

フロン冷媒から自然冷媒に交換しました

地球温暖化・オゾン層破壊の原因となるフロン冷媒を、地球環境に優しい自然冷媒へ変更するため、冷蔵設備の入替工事を実施しました。新しい設備は省エネによるCO₂排出量削減効果も期待できます。これからも環境に配慮したサービスが提供できるよう取り組んでまいります。



自然冷媒使用冷却設備

社員に笑顔



株式会社酒悦
手塚 雅子

「健康経営優良法人2021」に認定されました

酒悦3事業所(本社・茨城工場・房総工場)は、東洋水産健康保険組合のサポートにより、「健康経営優良法人2021」の認定を取得いたしました。引き続き酒悦3事業所がひとつになり、これまでの取り組みを活用して働きがいのある職場づくりを行ってまいります。



健康経営
優良法人2021
認定証

テーマ 2

いま私たちにできること

新型コロナウイルス感染症の影響における、東洋水産グループの様々な取り組みに込められた社員の想いをお伝えします。

次世代に笑顔



相模工場
大野 洋平

工場周辺の小学校を対象にオンライン工場見学学習会を実施しました

今年度、初めてリモートで授業を行うことになり、機器の準備や設定等を担当しました。何度もテストを重ね準備し、大きなトラブルもなく、子どもたちの真剣な眼差しと弾ける笑顔を見ることができました。今後も食を通じて、多くの子どもたちの健全な育成に貢献していきたいと思えます。



リモートによる工場見学学習会の様子

社員に笑顔



生産本部
梅山 美和

在宅勤務の実施で時間のゆとりが生まれ、心のゆとりになりました

いつもは忙しい朝の時間に余裕ができて、笑顔で子どもを見送ることができるようになりました。昨年度保育園児だった下の子は、冬場も明るい時間に迎えに行くことができ、喜んでいました。高学年になった上の子の放課後の表情と過ごし方が見えたことも大きな収穫です。業務では、FAXや印刷ができない在宅勤務を経験することで、より効率的に業務を進めるスキルが身につきました。このスキルは入社時の業務の進め方にも大きなプラスになっています。

社員に笑顔



コンプライアンス部
蛸木 三佳

コンプライアンス勉強会をWeb会議システムを利用し、実施しました

毎年各事業所に出張して実施するコンプライアンスの勉強会ですが、2020年度はWeb会議システムを利用し、パワハラに関する法改正等の説明をしました。より良い職場づくりには、一人ひとりの正しい知識と理解が必要ですので、今後も工夫して活動を続けてまいります。