

# 社員に

# 笑顔

社員一人ひとりが主役となり、  
笑顔で活躍できる企業グループ  
を目指します。

3

すべての人に  
健康と福祉を

5

ジェンダー平等を  
実現しよう

8

働きがいも  
経済成長も

WEB

「社員に笑顔」への取り組みの詳細につきましては、  
下記アドレスからもご覧いただけます。  
<https://www.maruchan.co.jp/csr/employees/>



第19回東洋水産グループ大運動会

東洋水産グループが  
社会と共有する価値

## 心身ともに健康で活躍できる職場づくり

### 1 働きやすい職場づくり

会社が成長し続けるためには社員が健康で、安心して  
生き活きと働ける職場環境を整備することが重要と考  
えています。東洋水産グループでは、安全で働きやすい

#### 健康経営の推進

社員とその家族の健康維持・推進のために、健康経  
営に取り組んでいます。「ウォーキングイベント」などの  
他、毎年秋には、東洋水産グループの社員とその家族の  
健康増進と交流を目的とした東洋水産グループ大運動  
会を開催しています。2023年3月には「健康経営優良  
法人」に、前年度に引き続き(株)シマヤ、八戸東洋(株)、  
(株)酒悦が、また、新たに甲府東洋(株)が認定されま  
した。海外の各事業所でも社員家族の工場見学会の実  
施や社員を対象としたクリスマス会、永年勤続表彰など

職場環境の整備に取り組んでいます。また、日頃から社  
員を応援し支えている家族やグループ各社の社員との  
交流を目的としたイベントの実施なども行っています。

社員への感謝を伝えるイベントを実施しています。



マルチャンテキサスインク社での社員への感謝イベントの様子

### 2 多様な人材の活躍

社員一人ひとりの違いを尊重し、多様な考えや経験  
を活かすことが持続的な東洋水産グループの成長に  
重要であると考えています。そのため、ダイバーシティ  
の推進を重要な経営戦略と捉え、基本方針を定めて  
積極的に取り組んでいます。

#### 東洋水産グループのダイバーシティに関する基本方針

多様な人材が能力を最大限発揮できる機会と環境を整  
え、自律的に挑戦し続ける人材を育成し、全社員が笑顔  
で活躍することにより会社の持続的な成長を目指します。

#### 技術伝承学校

東洋水産グループに受け継がれている、先人の知  
恵や技術を次の世代へ伝承し、未来に向けて発展させ  
ることを目的として2016年度より社内の技術系の社  
員を対象に技術伝承学校を開校しました。2022年度  
は女性社員の技術向上のためのクラスも開設し、技術  
面だけでなく、職場の問題解決・改善に向けての講座  
を実施しています。



技術伝承学校の様子

### 3 労働安全衛生

安全・安心な商品・サービスを提供するためには、  
職場の労働安全衛生に積極的に取り組み、社員が安  
全に安心して働ける環境を整備することが欠かせませ  
ん。それぞれの職場では安全衛生委員会を設置する  
などし、全員参加で働きやすい職場づくりに向けた取  
組みを行っています。また、地震・火災など緊急時  
の対応マニュアルを整えるとともに、防災物資の確保  
や避難訓練などを行っています。

#### 地方自治体との地震・津波避難協力

焼津工場やスルガ東洋(株)は、所在地自治体の津  
波避難協力ビルに指定されています。スルガ東洋(株)  
では、地震発生後の津波警報発令から5分以内で屋  
上に移動する意識を徹底させ、速やかに行動できるよ  
う、避難訓練を実施しています。また、訓練時にはケ  
ガ人への応急処置の手順を実際に体験しました。



スルガ東洋(株)での避難訓練の様子