社員に笑顔

社会と共有する価値

多様な人材が健康で活躍できる職場づくり

東友会バスケットボール部

WEB 「社員に笑顔」への取り組みの詳細につきましては、下記アドレスからもご覧いただけます。

https://www.maruchan.co.jp/csr/employees/

❶ 働きやすい職場づくり

会社が成長し続けるためには、社員が健康で安心し、活き活きと働ける職場環境の整備が重要です。東洋水産グループでは、働きやすく働きがいのある職場環境の整備に取り組んでいます。また、社員間だけでなく、日頃から社員を応援し、支えているご家族同士の交流も目的としたイベントも実施しています。

健康経営の推進

社員とそのご家族の健康維持・推進のために、健康経営に取り組んでいます。スマートフォンのアプリを利用した「ウォーキングイベント」の開催などの他、毎年秋には、東洋水産グループの社員とそのご家族の健康増進と交流を目的としたTSグループ大運動会を開催しています。

（株）シマヤ、八戸東洋（株）、（株）酒悦、甲府東洋（株）などは「健康経営優良法人（中小規模法人部門）」に継続して認定されています。八戸東洋（株）では、「八戸東洋健康守り隊」を設置し、従業員の健康意識を高め、健康経営認定取得の継続を目指しています。また、北海道事業部では、2018年9月に健康宣言を行い、職場環境の整備や社員とそのご家族の健康の維持・増進に計画的に取り組んでいます。

2024年11月に実施した第21回TS大運動会の競技の様子

❷ 多様な人材の活躍

社員一人ひとりの違いを尊重し、多様な考えや経験を活かすことが持続的な東洋水産グループの成長のために重要であると考えています。そのため、ダイバーシティの推進を重要な経営戦略と捉え、基本方針を定めて積極的に取り組んでいます。

東洋水産グループのダイバーシティに関する基本方針

多様な人材が能力を最大限発揮できる機会と環境を整え、自律的に挑戦し続ける人材を育成し、全社員が笑顔で活躍することにより会社の持続的な成長を目指します。

社員のコミュニケーション活発化の取り組み

フクシマフーズ（株）では、女性のさらなる活躍を目標に女性社員同士のコミュニケーションの場を設けています。会合では製造機械の型替えにかかる作業時間の短縮など、積極的な意見があがりました。業務時間を有効に活用し、教育・練習を繰り返し実施したことにより、女性社員のみで型替えができるようになり、作業の効率化につなげることができました。

女性社員による型替え作業の様子

❸ 労働安全衛生

職場の労働安全衛生に積極的に取り組んでいます。社員が安全に安心して働ける環境を整備・確保することが安全・安心な商品・サービスの提供につながると考えています。それぞれの職場では安全衛生委員会を設置するなどし、全員参加で働きやすい職場づくりに向けた取り組みを行っています。また、地震・火災など緊急時の対応マニュアルを整えるとともに、防災物資の確保や避難訓練などを行っています。

外部講師による労働安全に関する研修

ミツワデイリー（株）神戸工場では、昨年までは社員をメインに外部講師による労働安全に関する研修を実施していましたが、2024年度からは社員から派遣社員まで受講対象者を広げ、各々の知識、モチベーションを高めるよう取り組みました。研修を11回実施し、59人が受講しました。外国籍の従業員の参加を推進し、外国籍の方々への教育などにつなげていきたいと考えています。

ミツワデイリー神戸工場